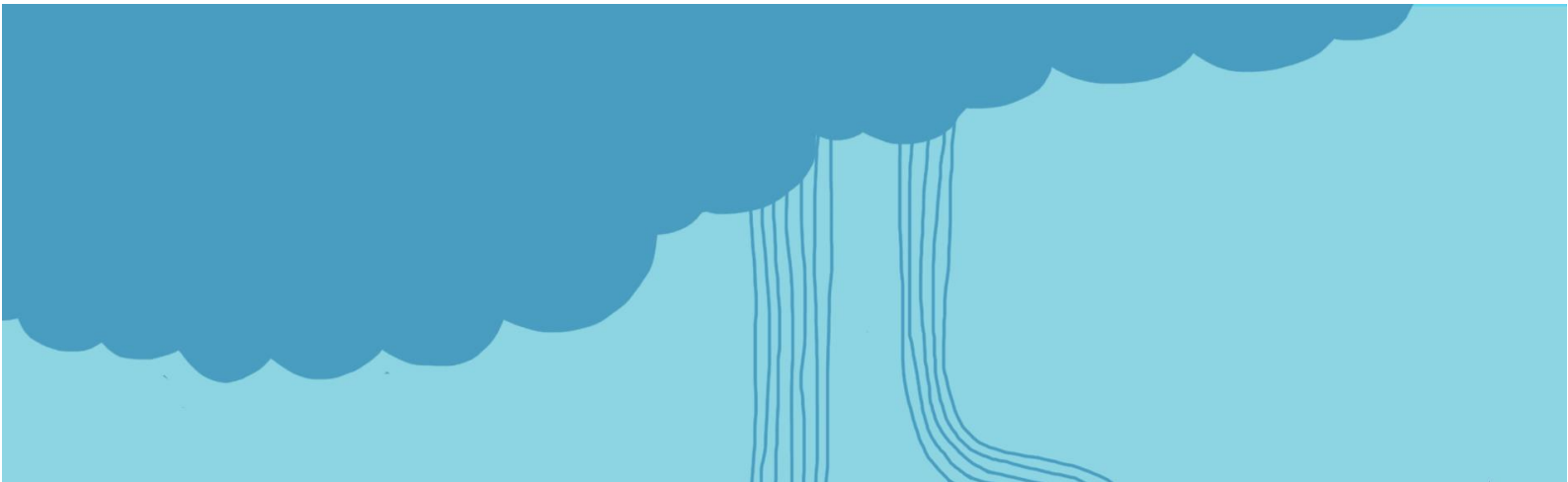




MESURES D'URGÈNCIA COVID-19: Reial Decret-Llei 2/2021 de reforç i consolidació de mesures socials en defensa de l'ocupació. Pròrroga dels ERTO.

En la present nota tractem les principals regulacions introduïdes al Reial Decret-Llei 2/2021, de 26 de gener, de reforç i consolidació de mesures socials en defensa de l'ocupació, aprovat pel Govern d'Espanya en el marc de la pandèmia global provocada per la COVID-19.

El Reial Decret-Llei té l'objectiu principal d'efectuar els ajustos necessaris per a mantenir les mesures de recolzament establertes en el Reial Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre, entre les que es troben: la prorrogació dels ERTES; exoneracions de determinades aportacions empresarials i la prolongació de les accions de recolzament i protecció de diferents col·lectius de treballadors.



MESURES URGENTS RECOLLIDES EN EL RDL 02/2021

Pròrroga dels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) per força major vinculats a la COVID-19

A) Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents, **adoptats en virtut de l'article 22 del Reial Decret-Llei 8/2020, de 17 de març**, es prorrogaran automàticament fins el dia **31 de maig de 2021**. Les exoneracions a la Seguretat Social queden condicionades a que es tracti de:

- a. Empreses l'activitat de les quals es trobi inclosa en algun dels **codis CNAE-09**, previstos en l'Annex del RDL 2/2021 ([VEURE RDL 2/2021 COMPLET AQUÍ](#) o consulta la taula de la pàg. 7 d'aquest document).
- b. Empreses que **depenguin de les empreses descrites en l'apartat anterior** o que formin part de la seva cadena de valor.

EXONERACIONS APORTACIONS EMPRESARIALS

MENYS DE 50 TREBALLADORS	MÉS DE 50 TRABALLADORS
85%	75%

Període exoneració: de febrer de 2021 a maig de 2021

Treballadors afectats per l'exoneració:

- (i) treballadors que hagin reiniciat la seva activitat a partir de l' 01/02/2021 (o l'haguessin reiniciat a partir del 13-05-2020 en els termes de l'art. 4.2 a) del RDL 18/2020) i
- (ii) treballadors que tinguin suspesa la seva activitat a partir del 01-02-2021 i fins el 31-05-2021.

Aquestes exoneracions seran **incompatibles** amb les exoneracions previstes per als **ERTO per IMPEDIMENT o LIMITACIÓ** de l'activitat.

B) Es prorroguen també fins el **31 de maig de 2021** els expedients de regulació temporal d'ocupació per **IMPEDIMENT** basats en l'art. 2.1 RDL 30/2020 (i **anteriorment ERTO REBROT** basats en l'art. D.A. 1ª RDL 24/2020), que es mantindran vigents en els mateixos termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci administratiu. Les exoneracions aplicables mentre estigui la mesura restrictiva i fins el 31-05-2021 són les següents:

EXONERACIONS APORTACIÓ EMPRESARIAL

MENYS DE 50 TREBALLADORS	MÉS DE 50 TREBALLADORS
100%	90%



C) Finalment, queden prorrogats també fins el 31 de maig de 2021, els expedients de regulació temporal d'ocupació per **LIMITACIÓ** basats en l'art. 2.2 RDL 30/2020. Les exoneracions aplicables a aquests expedients seran les següents:

MES	EXONERACIONS APORTACIÓ EMPRESARIAL	
	MENYS DE 50 TREBALLADORS	MÉS DE 50 TREBALLADORS
Febrer	100%	90%
Març	90%	80%
Abril	85%	75%
Maig	80%	70%

Expedients de regulació temporal d'ocupació per IMPEDIMENT o LIMITACIÓ de l'activitat

Las empresas afectadas per restriccions o mesures de contenció sanitària podran sol·licitar un expedient de regulació d'ocupació per **IMPEDIMENT o LIMITACIÓ** a l'activitat, a partir de l'1 de febrer de 2021 i fins el 31 de maig de 2021, en els termes recollits en l'art. 2 del RDL 30/2020 (*Consulta la nostra nota XXXIII per a més detalls en aquest [ENLLAC](#)*).

Els percentatges d'exoneració de quotes a la Seguretat Social aplicables als **ERTO d'IMPEDIMENT**, mentre estigui vigent la mesura restrictiva i fins el 31-05-2021, són els següents:

EXONERACIONS APORTACIÓ EMPRESARIAL	
MENYS DE 50 TREBALLADORS	MÉS DE 50 TREBALLADORS
100%	90%

En el supòsit d'**ERTO de LIMITACIÓ**, els percentatges d'exoneració de quotes a la Seguretat Social serà la següent:

MES	EXONERACIONS APORTACIÓ EMPRESARIAL	
	MENYS DE 50 TREBALLADORS	MÉS DE 50 TREBALLADORS
Febrer	100%	90%
Març	90%	80%
Abril	85%	75%
Mayo	80%	70%



Un cop constatada a partir de l'01/02/2021, per part de l'Autoritat Laboral (mitjançant resolució estimatòria, expressa o per silenci), la concurrència de força major per impediment o limitació, el pas d'impediment a limitació o viceversa, com a conseqüència de la modulació de les restriccions sanitàries, **no requerirà la tramitació d'un nou ERTO, si bé els percentatges d'exoneració aplicables dependran de la naturalesa impeditiva o limitativa de la situació de força major.**

Malgrat que aquest canvi de situació no requereix de la tramitació d'un nou ERTO, sí que serà necessari comunicar el canvi de situació produïda, la data d'efectes i els centres i persones afectades, a l'**autoritat laboral que hagués aprovat l'expedient, a la representació legal de les persones treballadores**, havent de, així mateix, **presentar la declaració responsable corresponent davant la Tresoreria General de la Seguretat Social.**

Pròrroga de continguts complementaris del Reial Decret-Llei 30/2020, de 29 de setembre

- A. Els ERTO basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ETOP) vinculades a la COVID-19 **iniciats des del 27 de gener de 2021 i fins el dia 31 de maig de 2021** els resultarà d'aplicació les previsions de l'art. 3 del RDL 30/2020.

Així mateix, els ERTO **iniciats amb anterioritat al 27 de gener de 2021** seguiran vigents en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa, podent estendre la seva duració si finalitzessin abans del 31-05-2021 i si arriben a un acord per a tal amb els representants legals dels treballadors. Aquesta pròrroga haurà de comunicar-se davant l'Autoritat Laboral receptora de la comunicació final de l'ERTO ETOP.

Les empreses amb un ERTO ETOP vigent es podran aplicar les **exoneracions** indicades a continuació en els següents supòsits:

- o Quan **transitin d'un ERTO de FORÇA MAJOR** (art. 22 RDL 8/2020) a un **ERTO ETOP** entre l'**01-02-2021 i el 31-05-2021**.
- o Quan **haguessin transitat d'un ERTO de FORÇA MAJOR a un ERTO ETOP durant la vigència del RDL 30/2020**, haguessin tingut dret a les exoneracions previstes en la D.A. 1ª de la citada norma i en la seva activitat a partir del 27-01-2021 es classifiqui en algun dels **codis CNAE-09 previstos en l'annex** (veure pàg. 7).
- o Quan haguessin sol·licitat l'ERTO ETOP amb anterioritat al RDL 24/2020 (això és 27-06-2020), haguessin tingut dret a les exoneracions previstes en la D.A. 1ª RDL 30/2020 i **la seva activitat a partir del 27-01-2021 es classifiqui en algun dels codis CNAE-09 previstos en l'annex** (veure pàg. 7).



EXONERACIONS APORTACIÓ EMPRESARIAL

MENYS DE 50 TREBALLADORS	MÉS DE 50 TREBALLADORS
85%	75%
Període exoneració: de febrer de 2021 a maig de 2021.	

Treballadors afectats per l'exoneració:

- i. treballadors que hagin reiniciat la seva activitat a partir de l'01-02-2021 (o l'haguessin reiniciat a partir del 13-05-2020 en els termes de l'art. 4.2 a) del RDL 18/2020) i
- ii. treballadors que tinguin suspesa la seva activitat a partir de l'01-02-2021 i fins el 31-05-2021.

Aquestes exoneracions seran incompatibles amb les exoneracions previstes per als ERTO per IMPEDIMENT o LIMITACIÓ de l'activitat.

- B.** Els límits i previsions relacionats amb el **repartiment de dividends i la transparència fiscal** seguiran vigents fins el 31-05-2021 per a tots els ERTO autoritzats amb anterioritat al 27-01-2021 o autoritzats en virtut del RDL 02/2021.
- C.** La **salvaguarda de l'ocupació seguirà vigent** fins el 31-05-2021 d'acord amb l'art. 5 del RDL 30/2020 i serà d'aplicació als beneficis recollits en el RDL 2/2021.
- D.** Els límits i excepcions previstes en relació amb la realització d'**hores extraordinàries, noves contractacions i externalitzacions** seguiran vigents fins el 31-05-2021.
- E.** Les **limitacions per a acomiadar per causes Covid-19 i la interrupció del còmput dels contractes temporals** romandran vigents fins el 31-05-2021.

Pròrroga de les mesures de protecció a les persones treballadores

Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació regulades en l'art. 8 del RDL 30/2020, seguiran vigents fins el dia 31 de maig de 2021, tant per a les persones afectades per un ERTO autoritzat amb anterioritat al 27-01-2021 com per a les afectades per un ERTO autoritzat amb posterioritat, amb les següents **particularitats**:

- a. L'art. 8.7 del RDL 30/2020 es mantindrà vigent segons els termes i terminis previstos en aquest.
- b. Les empreses que ja haguessin presentat sol·licitud col·lectiva d'accés a la prestació per desocupació en virtut del disposat en l'art. 8.2 del citat RDL 30/2020, **no estaran**



obligades a presentar una nova sol·licitud respecte de les persones treballadores incloses en l'anterior.

També es **prorroguen** fins el dia 31 de maig de 2021 les mesures contingudes en el citat Reial Decret-Llei 30/2020 relatives a:

- o (art. 9) la prestació extraordinària per a **persones amb contracte fix discontinu** o que realitzen treballs fixes i periòdics que es repeteixin en certes dates;
- o (art. 10) las mesures previstes per a les **persones treballadores incloses en expedients de regulació temporal d'ocupació** que no siguin beneficiàries de prestacions per desocupació;
- o (art. 11) les referents a la **compatibilitat de les prestacions per desocupació amb el treball a temps parcial** en determinats supòsits.

[\[Clic aquí per a consultar el text complet dels articles](#) en les pàgines 13, 14 i 15 del RDL 30/2020]

Pròrroga de l'Article 6 del RDL 8/2020 – “Plan MECUIDA”

El “Plan MECUIDA” romandrà vigent fins **el 31 de maig de 2021**.

Entrada en vigor

Les mesures contingudes en el Reial Decret-Llei a les mesures socials en defensa de l'ocupació van entrar en vigor el passat dimecres **27 de gener de 2021**.

Per a consultar el Reial Decret-Llei 2/2021 complet, clic [AQUÍ](#).

Els professionals que habitualment col·laborem amb la seva empresa estem a la seva disposició per a qualsevol aclariment o ampliació del contingut de la present circular.

Contacti amb nosaltres a través del telèfon 934 677 414.

Atentament,
AUDICONSULTORES
Àrea laboral

La present Circular té com a única i exclusiva pretensió la de facilitar als seus destinataris una selecció de continguts d'informació general sobre novetats o qüestions de caràcter laboral, tributari o jurídic, sense que això pugui constituir assessorament professional de cap mena ni pugui ser suficient per a la presa de decisions personals o empresarials. © 2021 "Audiconsultores Advocats i Economistes, S.L.P.". Tots els drets reservats.



ANNEX

CNAE-09 als que pertanyen les empreses especialment afectades inclosos en el Reial Decret Llei 2/2021

710.	Extracció de minerals de ferro.
1811.	Arts gràfiques i serveis relacionats amb les mateixes.
1812.	Altres activitats d'impressió i arts gràfiques.
1820.	Reproducció de suports gravats.
2051.	Fabricació d'explosius.
2441.	Producció de metalls preciosos.
2670.	Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic.
3212.	Fabricació d'articles de joieria i articles similars.
3213.	Fabricació d'articles de bijuteria i articles similars.
3316.	Reparació i manteniment aeronàutic i espacial.
4624.	Comerç a l'engròs de cuirs i pells.
4634.	Comerç a l'engròs de begudes.
4741.	Comerç al detall d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats.
4932.	Transport per taxi.
4939.	Altres tipus de transport terrestre de passatgers n.c.o.p.
5010.	Transport marítim de passatgers.
5030.	Transporte de passatgers per vies navegables interiors.
5110.	Transport aeri de passatgers.
5122.	Transport espacial.
5223.	Activitats annexes al transport aeri.
5510.	Hotels i allotjaments similars.
5520.	Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estància.
5530.	Càmpings i aparcaments per a caravanes.
5590.	Altres allotjaments.
5610.	Restaurants y punts de venda de menjar.
5630.	Establiments de begudes.
5813.	Edició de periòdics.
5914.	Activitats d'exhibició cinematogràfica.
7711.	Lloguer d'automòbils i vehicles a motor lleugers.
7722.	Lloguer de cintes de vídeo i discos.
7729.	Lloguer d'altres efectes personals i articles d'us domèstic.
7734.	Lloguer de mitjans de navegació.
7735.	Lloguer de mitjans de transport aeri.
7911.	Activitats de les agències de viatges.
7912.	Activitats dels operadors turístics.
7990.	Altres serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests.
8219.	Activitats de fotocopiats, preparació de documents i altres activitats especialitzades d'oficina.
8230.	Organització de convencions y fires de mostres.
9001.	Arts escèniques.
9002.	Activitats auxiliars a les arts escèniques.
9004.	Gestió de sales d'espectacles.
9104.	Activitats dels jardins botànics, parcs zoològics i reserves naturals
9200.	Activitats de jocs d'atzar i apostes.
9321.	Activitats dels parcs d'atraccions i els parcs temàtics.
9329.	Altres activitats recreatives i de entreteniment
9601.	Rentat de neteja de peces tèxtils i de pell.
9604.	Activitats de manteniment físic.