



Barcelona, 7 de juliol de 2020



MESURES D'URGÈNCIA COVID-19: Reial Decret-Llei 24/2020 de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial

La present nota XXXII resumeix les mesures publicades en el Reial Decret-Llei, entre les que s'inclouen novetats en:

- La regulació laboral dels ERTO.
- Empreses en paradisos fiscals i dividendes.
- La “prohibició d'acomiadaments” i contractes temporals.
- Per als treballadors autònoms
- Mesures d'exoneració del pagament de les quotes empresarials.



REIAL DECRET-LLEI 24/2020

El Reial Decret-Llei 24/2020, de 26 de juny, inclou novetats en la regulació laboral dels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO). Concretament l'extensió de l'aplicació dels ERTO per causa de força major, sol·licitats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret-llei, **podent-se prorrogar aquests com a màxim fins al 30 de setembre**. Les empreses hauran d'anar incorporant gradualment les seves plantilles per a ajustar-se al desenvolupament de la seva activitat, "*prevalent els ajustos en termes de reducció de jornada*".

Es manté l'obligació de comunicar a l'autoritat laboral la renúncia total, en el seu cas, a l'ERTO autoritzat, en el termini de 15 dies des de la data d'efectes d'aquella, així com la comunicació prèvia al SEPE de les variacions que es refereixin a la finalització de l'aplicació de la mesura respecte a la totalitat o a una part de les persones afectades, bé en el número d'aquestes o bé en el percentatge d'activitat parcial de la seva jornada individual, quan la flexibilització de les mesures de restricció que afecten l'activitat de l'empresa permeti la reincorporació al treball efectiu d'aquelles.

Novetats en procediment per causes ETOP (Econòmiques, Tècniques, Organitzatives i productives)

- Las **vigents el 27 de juny de 2020**, seguiran en els seus mateixos termes.
- Les que s'iniciïn entre el 27 de juny i el 30 de setembre de 2020, hauran de fonamentar-se en l'article 23 del RDL8/2020, amb la possibilitat que s'iniciïn estant vigent encara l'ERTO per força major, i que retroreguin els seus efectes a la data en la qual acabi l'ERTO anterior per força major.
- No es podran efectuar noves externalitzacions de l'activitat, ni dur a terme noves contractacions de manera directa, ni a través de E.T.T., excepte en el supòsit en què les persones que presten serveis en el centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes o externalitzacions, **no puguin**, per formació, capaciació o qualsevol altra raó objectiva justificada, **desenvolupar les funcions objecte de la nova contractació**.
- No es podran realitzar hores extraordinàries.
- La obligació de mantenir l'ocupació durant els 6 mesos següents a la represa de l'activitat regulada en la disposició addicional 6a del RDL 8/2020, es manté per als ERTE per causes ETOP. Per a les empreses que es beneficiïn per primera vegada de les mesures extraordinàries en matèria de cotització, el termini de 6 mesos de compromís de manteniment de l'ocupació començarà a computar-se des d'aquesta data.



Novetats en empreses en paradisos fiscals i dividendes

Les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals no poden beneficiar-se de les mesures establertes en l'RDL 24/2020. A l'anterior s'uneix que les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin als ERTE regulats en l'RDL 24/2020 i que utilitzin els recursos públics destinats als mateixos no podran procedir al repartiment de dividendes corresponents a l'exercici fiscal en què s'apliquin aquests ERTE.

Només podran fer-ho si abonen prèviament l'import corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la Seguretat Social i han renunciat a ella. Ara bé, aquesta limitació a repartir dividendes no serà aplicable per a aquelles entitats que, a data de 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 treballadors.

Novetat en quant a “prohibició” d'acomiadaments i contractes temporals

- La força major i les causes ETOP que van motivar l'aprovació d'ERTO per força major i ETOP derivats de la Covid-19, **no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament.** En relació amb aquesta qüestió, s'estén aquesta prohibició als ERTO per causes ETOP (abans, només era predicable respecte dels ERTO per força major *ex art. 22 RDL 8/2020*).
- L'acord aconseguit amb empresaris i sindicats manté fins al 30 de setembre la «prohibició» que va establir el Govern a l'acomiadament per causes objectives, la qual cosa en la pràctica suposa encarir la indemnització a 33 dies per any treballat, enfront dels 20 dels acomiadaments procedents.
- Al mateix temps, es manté també fins al 30 de setembre la suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, la qual cosa suposa prorrogar aquests contractes, encara que l'empresari vulgui rescindir-los.

Novetats per als treballadors autònoms

A partir de l'1 de juliol de 2020, els autònoms que vinguessin percebent el 30 de juny la prestació extraordinària per cessament d'activitat prevista en l'article 17 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, tindran **dret a una exempció de les seves cotitzacions a la Seguretat Social i formació professional** amb les conseqüents quanties:

- ∧ 100 per cent de les cotitzacions corresponents al mes de juliol.
- ∧ 50 per cent de las cotitzacions corresponents al mes d'agost.



- ^ 25 por cent de les cotitzacions corresponents al mes de setembre.

Aquesta exempció serà **incompatible amb la prestació per cessament d'activitat**.

- En quant a la prestació de cessament d'activitat i treball per compte propi, els treballadors autònoms que vinguessin percebent fins al 30 de juny la prestació extraordinària per cessament d'activitat prevista en l'article 17 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, podran sol·licitar la prestació per cessament d'activitat.
- L'accés a aquesta prestació exigirà acreditar una reducció en la facturació durant el tercer trimestre de l'any 2020 d'almenys el 75 per cent en relació amb el mateix període de l'any 2019, així com no haver obtingut durant el tercer trimestre de 2020 uns rendiments nets superiors a 5.818,75 euros. Per a determinar el dret a la prestació mensual es prorratejaran els rendiments nets del trimestre, no podent excedir de 1.939,58 euros mensuals.

Aquesta prestació podrà **percebre's com a màxim fins el 30 de setembre de 2020**.

- El reconeixement a la prestació es durà a terme per les mútues col·laboradores o l'Institut Social de la Marina amb caràcter provisional amb efectes d'1 de juliol de 2020 si se sol·licita abans del 15 de juliol, o amb efecte des de l'endemà a la sol·licitud en un altre cas, havent de ser regularitzada a partir del 31 de gener de 2021.
- El treballador autònom, durant el temps que estigui percebent la prestació, haurà d'ingressar en la Tresoreria General de la Seguretat Social la totalitat de les cotitzacions aplicant els tipus vigents a la base de cotització corresponent. La mútua abonarà al treballador juntament amb la prestació per cessament en l'activitat, l'import de les cotitzacions per contingències comunes que li hagués correspost ingressar de trobar-se el treballador autònom sense desenvolupar activitat alguna.

Mesures d'exoneració del pagament de les quotes empresarials, en termes que senyala el Ministeri en la seva pàgina web.

Les exoneracions de quotes, en tots els supòsits enunciats, s'aplicaran per la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) a instàncies de l'empresa, per la qual cosa aquesta **comunicarà prèviament la identificació dels treballadors afectats** i el període de la suspensió dels contractes o reducció de jornada, i presentarà declaració responsable a través del Sistema RED.

EXONERACIONS FINS EL 30 DE SETEMBRE

(veure imatge a continuació)



		Julio	Agosto	Septiembre	
ERTE de Transición (ERTE de FM Total a 30 de Junio)	Empresas de menos de 50 trabajadores	70%	60%	35%	
	Empresas de 50 trabajadores o más	50%	40%	25%	
Prórroga de ERTE de FM parcial	Empresas de menos de 50 trabajadores	Activados	60%	60%	60%
		Suspendidos	35%	35%	35%
	Empresas de 50 trabajadores o más	Activados	40%	40%	40%
		Suspendidos	25%	25%	25%

Als efectes de cotització, els treballadors **es mantindran en situació d'alta i les quotes corresponents es tindran com a efectivament cotitzades.**

Per a consultar el Reial Decret-Llei 24/2020 complet, faci clic [AQUÍ](#).

Els professionals que habitualment col·laborem amb la seva empresa estem a la seva disposició per a qualsevol aclariment o ampliació del contingut de la present circular. Contacti amb nosaltres a través del telèfon 934 677 414.

Atentament,
AUDICONSULTORES

La present Circular té com a única i exclusiva pretensió la de facilitar als seus destinataris una selecció de continguts d'informació general sobre novetats o qüestions de caràcter laboral, tributari o jurídic, sense que això pugui constituir assessorament



professional de cap mena ni pugui ser suficient per a la presa de decisions personals o empresarials. © 2020 "Audiconsultores Advocats i Economistes, S.L.P.". Tots els drets reservats.