

Barcelona, 15 de maig de 2020



MESURES D'URGÈNCIA COVID-19:

Reial Decret-Llei 18/2020 de 12 de març de mesures socials en defensa de l'ocupació

Dimecres passat 13 de maig es va publicar en el BOE el Reial decret llei 18/2020, de 12 de març, de mesures socials en defensa de l'ocupació en el marc de la crisi sanitària derivada del COVID-19. En la present nota informativa es detallen les mesures adoptades.



EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'Ocupació PER FORÇA MAJOR

Força major total derivada del COVID-19

- Els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) acordats sobre la base del règim establert per l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, que van continuar afectats per les causes que ho van motivar de manera que impedeixin el reinici de la seva activitat, continuaran en situació de **força major total derivada del COVID-19** mentre durin les causes que ho motiven i com a màxim, fins al dia 30 de juny de 2020.
- La Tresoreria General de la Seguretat Social exonerarà a les referides empreses respecte de les cotitzacions reportades en els mesos de **maig i juny de 2020**, de l'abonament de l'aportació empresarial i de les quotes per recaptació conjunta, sempre que, a data de 29 de febrer de 2020 l'empresa tingués en situació d'alta 50 treballadors, o assimilats a aquests, i en aquest cas l'exoneració serà total. Si el nombre de treballadors en situació d'alta en la Seguretat Social fos superior, l'exoneració serà del 75%.

Força parcial derivada del COVID-19

- En el supòsit que les causes que van provocar el ERTO permetin la recuperació parcial de l'activitat, aquest tindrà la **consideració de força major parcial derivada del COVID-19** fins al 30 de juny de 2020.
- Les empreses i entitats que es trobin en situació de ERTO per força major parcial també podran quedar exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els termes estipulats en l'article 4.2 del Reial decret llei 18/2020, segons el següent quadre:

TIPUS ERT		SITUACIÓ EMPLEATS	PLANTILLA EMPRESA	EXONERACIÓ			
				MAIG	JUNY	QUOTES EXONERADES	
FORÇA MAJOR Art. 22 RDL 8/2020	FM TOTAL Art. 1.1 RDL 18/2020	SUSPESOS I/O REDUITS	<50	100%	100%	APORTACIÓ EMPRESARIAL + RECAUDACIÓ CONJUNTA	A INSTÀNCIA DE L'EMPRESA + DECLARACIÓ RESPONSABLE
			>50	75%	75%		
	FM PARCIAL Art. 1.2 RDL 18/2021	REINICIATS	<50	85%	70%	APORTACIÓ EMPRESARIAL	
			>50	60%	45%		
		NO REINICIATS	<50	60%	45%	APORTACIÓ EMPRESARIAL + RECAUDACIÓ CONJUNTA	
			>50	45%	30%		

TIPUS ERTO			REGULACIÓ APLICABLE
ETOP	VIGENTS	COVID-19 Art. 23 RDL 8/2020	Apliquen termes i terminis comunicats per l'empresa a l'autoritat laboral. (Art. 2.4)
		Art. 47 ET	
	Post RDL 18/2020	NOUS	Aplica Art. 23 RDL 8/2020. (Art. 2.1)
		Concatenats ERTE FM	Aplica Art. 23 RDL 8/2020. (Art. 2.1) - Tramitació solapada a ERTO FM vigent. (Art. 2.2) - Efectes retroactius a finalització ERTE FM si tramitació posterior. (Art. 2.3)



Les referides exempcions, tant en el supòsit d'expedient per força major total com a parcial, s'aplicaran per la Tresoreria General de la Seguretat Social a instàncies de l'empresa. La comunicació es realitzarà mitjançant una declaració responsable per cada codi de compte de cotització, i haurà de presentar-se abans que se sol·liciti el càlcul de la liquidació de quotes corresponents, a través del Sistema RED.

El període que duri l'exempció no afectarà les persones treballadores que es mantindrà com efectivament cotitzat a tots els efectes.

Renúncia a l'Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació autoritzat

La **renúncia total** al ERTO autoritzat haurà de comunicar-se a l'autoritat laboral en el termini màxim de **15 dies des de la seva data d'efectes**. Així mateix, en cas de renúncia al ERTO autoritzat, suspensió o regularització del pagament de les prestacions que derivin de la seva modificació, hauran de comunicar-se prèviament al Servei Públic d'Ocupació Estatal les variacions en les dades de la sol·licitud col·lectiva inicial d'accés a la protecció per desocupació i quantes modificacions s'adoptin.

PROCEDIMENT DE SUSPENSÍO I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ

Els procediments de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció iniciats des del 13 de maig de 2020 i fins al 30 de juny de 2020, seguiran el règim establert per l'article 23 del RDL 8/2020, de 17 de març.

Es preveu expressament la possibilitat d'iniciar el procediment mentre estigui vigent un altre per causa de força major derivada del COVID-19. En aquest supòsit, la data d'efectes del procediment per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció **es retrotraurà a la data de finalització de l'expedient per causa de força major**.

Els procediments que haguessin estat iniciats amb anterioritat al 13 de maig de 2020 es regiran pel ja acordat.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

Les mesures relatives a la **prestació contributiva per desocupació** regulades en l'article 25.1 a 6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març seran aplicables fins al dia 30 de juny de 2020.

Així mateix, les **mesures relatives a les prestacions per desocupació percebudes per a treballadors fixos discontinus i per a treballadors fixos periòdics** regulades en l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, seran aplicables fins al dia 31 de desembre de 2020.



TRANSPARÈNCIA FISCAL

Les empreses que tinguin el seu domicili fiscal en territoris qualificats com a paradisos fiscals **no podran acollir-se als referits expedients de regulació temporal d'ocupació per causa de força major derivada del Covid-19.**

LÍMITS AL REPARTIMENT DE DIVIDENDS

- Les persones jurídiques que s'acullin als referits expedients de regulació temporal d'ocupació per causa de força major derivada del COVID-19, i que utilitzin recursos públics destinats a aquests, **no podran procedir al repartiment de dividendes corresponents a l'exercici fiscal en què s'apliquin els referits expedients, excepte si abonen prèviament l'import corresponent a l'exoneració aplicada en les quotes de la Seguretat Social.**
- A l'efecte del dret de separació de socis, no es tindrà en compte l'exercici en què no es distribueixin dividendes.
- Sí que podran repartir dividendes aquelles entitats que, a data de 29 de febrer de 2020, **tinguessin menys de 50 persones treballadores o assimilades en situació d'alta a la Seguretat Social.**

SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ

Es modifica la disposició addicional sisena del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març en relació a la salvaguarda de l'ocupació estipulant que, les mesures excepcionals en relació amb els procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per causa de força major estan subjectes al **compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat**, entenent com a represa la incorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, encara que sigui de manera parcial o afecti només part de la plantilla.

Es considerarà incomplert aquest compromís, si es produeix l'acomiadament o extinció dels contractes per qualsevol causa, excepte per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora, ni per la fi de la crida de les persones amb contracte fix discontinu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció d'aquest, de qualsevol persona afectada per un expedient. En cas d'incompliment l'empresa haurà de **reintegrar la totalitat de l'import de les cotitzacions exonerades més els recàrrecs i interessos de demora corresponents.**

Estan exemptes d'aquest compromís, les empreses amb el risc d'incórrer en concurs de creditors.



Les mesures adoptades pel Reial decret **Ilei 18/2020, de 12, de mesures socials en defensa de l'ocupació** van entrar en vigor el dia 13 de maig de 2020, sense perjudici que puguin ser modificades o prorrogades posteriorment.

Pot consultar el text complet de la disposició en el següent enllaç:
<https://www.boe.es/boe/dias/2020/05/13/pdfs/BOE-A-2020-4959.pdf>

En endavant continuarem informant de qualsevol nova mesura socioeconòmica i/o canvi normatiu que pugui produir-se a conseqüència de la pandèmia provocada pel COVID-19.

Atentament,
AUDICONSULTORES

Els professionals que habitualment col·laborem amb la seva empresa estem a la seva disposició per a qualsevol aclariment o ampliació del contingut de la present nota.
Contacti amb nosaltres a través del telèfon 934 677 414.

La present Circular té com a única i exclusiva pretensió la de facilitar als seus destinataris una selecció de continguts d'informació general sobre novetats o qüestions de caràcter laboral, tributari o jurídic, sense que això pugui constituir assessorament professional de cap mena ni pugui ser suficient per a la presa de decisions personals o empresarials. © 2020 "Audiconsultores Advocats i Economistes, S.L.P.". Tots els drets reservats.