



MESURES D'URGÈNCIA COVID-19:

- **Sol·licitud d'ajornament de quotes o deutes contrets amb la Seguretat Social**
 - **ERTO's per "força major" vs per causes objectives (ETOP)**

Barcelona, 20 de març de 2020

RESUM

En aquesta Nota Informativa VII ampliem la informació respecte a les circumstàncies i procediments per a poder sol·licitar un ajornament de quotes i deutes contrets amb la Seguretat Social.

Així mateix, expliquem les condicions necessàries perquè un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTE) sigui considerat "de força major". Matisem la diferència respecte a un Expedient de Regulació d'Ocupació (ERTE) per causes objectives (ETOP).

INFORMACIÓ RELATIVA A LA SOL·LICITUD D'AJORNAMENT DE QUOTES O DEUTES CONTRETS AMB LA SEGURETAT SOCIAL

Els recordem que, si bé no s'ha aprovat cap mesura excepcional quant a l'ajornament de les quotes de Seguretat Social, existeix la possibilitat de **demanar un ajornament de les quotes o deutes contrets amb la Seguretat Social**. Aquest tràmit va dirigit a les **persones o entitats responsables del pagament que tinguin dificultats transitòries de tresoreria**.

La sol·licitud d'ajornament **només es podrà realitzar** per a les **quotes a càrrec de la companyia**, amb excepció de les **quotes d'accident de treball i malalties professionals**. No donaran lloc a ajornament les aportacions corresponents als treballadors (quota obrera). Per a sol·licitar l'ajornament, **la liquidació presentada a la Seguretat Social haurà d'estar confirmada i es procedirà al pagament de la part que no dóna lloc a ajornament**.

La sol·licitud de la quota de la qual se sol·licita ajornament **haurà de realitzar-se online**, a través de la **Seu Electrònica de la Seguretat Social**, en l'apartat corresponent i s'haurà d'adjuntar tota la documentació necessària, la qual, **en cas que estiguessin interessats a sol·licitar un ajornament els faríem arribar**.

**MESURES D'URGÈNCIA COVID-19:**

- **Sol·licitud d'ajornament de quotes o deutes contrets amb la Seguretat Social**
 - **ERTO per "força major" vs per causes objectives (ETOP)**

Per a aquells **ajornaments la quantia dels quals sigui inferior a 30.000 euros, no serà necessari l'aportació de garanties**, o quan, sent el deute ajornable inferior a 90.000 euros, s'acordi que **s'ingressi almenys un terç del deute** abans que hagin transcorregut 10 dies des de la notificació de la concessió, en la resta dels casos sí que serà necessari l'aportació de garanties.

L'ajornament **està subjecte a la meritació d'interessos** a favor de la Tresoreria General de la Seguretat Social a un tipus equivalent al tipus d'interès legal dels diners, aquest **per a l'exercici 2020 està fixat en el 3,75%**. En aquells ajornaments en els quals s'hagi eximit al subjecte responsable de pagament de l'obligació de constituir garanties per causa de caràcter extraordinari, l'interès aplicable serà l'interès de demora establert, incrementat en dos punts.

INFORMACIÓ ADDICIONAL: ERTO PER FORÇA MAJOR

Arrel de les últimes novetats publicades i dels contactes que el nostre Despatx ha mantingut en las últimes hores con la Autoritat Laboral, creiem convenient ampliar la "[Nota informativa V: medidas de urgencia COVID19](#)" enviada el passat 18 de març, respecte a **quan una companyia podrà acollir-se, i quan no, a un ERTE por força major**.

L'Autoritat Laboral considera que el Reial decret llei 8/2020 ha d'interpretar-se de manera restrictiva i, per tant, entén que estarem davant **una suspensió de contractes i/o reducció de jornada per força major** quan **la pèrdua de l'activitat tingui causa DIRECTA amb la declaració de l'estat d'alarma**, és a dir, que hagi comportat la **suspensió o cancel·lació d'activitats**, el tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o mercaderies, falta de subministraments que **impedeixin greument continuar amb el desenvolupament** ordinari de l'activitat, o bé situacions urgents i extraordinàries a **causa del contagi** de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària.

En aquest punt afegir, que ahir es va publicar una **Ordre del Ministeri de Sanitat** que ordenava el **tancament dels establiments d'allotjament turístic**, la qual cosa suposa que els ERTO's presentats per aquests establiments **tindran la consideració de força major**.

En canvi, **aquelles empreses que decideixin suspendre els contractes i/o reduir la jornada de treball per existir una baixada de l'activitat** a conseqüència del COVID-19, hauran de



MESURES D'URGÈNCIA COVID-19:

- **Sol·licitud d'ajornament de quotes o deutes contrets amb la Seguretat Social**
 - **ERTO per "força major" vs per causes objectives (ETOP)**

tramitar-ho pel **procediment ordinari** (encara que abreujat en termes de terminis) de causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (**ETOP**), per entendre's que la baixada d'activitat no és causa directa del COVID-19 però sí que RELACIONADA amb aquest.

En conseqüència, la **diferència** entre aplicar **un ERTO o l'altre**, és clara:

- Λ el de **FORÇA MAJOR** requereix **CAUSA DIRECTA** en la pèrdua d'activitat pel COVID-19;
- Λ el **ETOP** por existir una situació de **reducció de l'activitat RELACIONADA** amb el COVID-19.

Finalment, recordar que **l'exoneració de l'abonament de l'aportació empresarial a la Seguretat Social únicament s'aplicarà als ERTO's per força major**.

En endavant **continuarem informant de qualsevol nova mesura i/o canvi normatiu que pugui produir-se com a conseqüència de la pandèmia provocada pel COVID-19.**

Els professionals que habitualment col·laborem amb la seva empresa **estem a la seva disposició per a qualsevol aclariment o ampliació del contingut de la present circular**.
Contacti amb nosaltres a través del **telèfon 934 677 414**.

Atentament,

AUDICONSULTORES

La present Circular té com a única i exclusiva pretensió la de facilitar als seus destinataris una selecció de continguts d'informació general sobre novetats o qüestions de caràcter laboral, tributari o jurídic, sense que això pugui constituir assessorament professional de cap mena ni pugui ser suficient per a la presa de decisions personals o empresarials. ©

2020 "Audiconsultores Advocats i Economistes, S.L.P.". Tots els drets reservats.